

«Алайғыр» бірлескен
кәсіпорны»
жауапкершілігі шектеулі
серіктестігі



Товарищество с
ограниченной
ответственностью
«Совместное предприятие
«Алайғыр»

100024, Қарағанды қаласы, Әлиханов к., құр. 14Б, оф.30
e mail: info@alaighyr-iks.kz
БСН 111040013165

100024, город Караганда, ул. Алиханова, стр.14Б, оф.30
e mail: info@alaighyr-iks.kz
БИН 111040013165

Директору ТОО «1С-Рейтинг»
г-ну Андрюшечкину Д.А.

**Отзыв о переводе учетной системы ТОО «СП Алайғыр»
на базе «1С:Зарплата и управление персоналом для Казахстана»
на редакцию 3.1**

Товарищество с ограниченной ответственностью «СП Алайғыр» специализируется на горнодобывающей промышленности, разработкой и подготовкой к промышленному освоению полиметаллических руд месторождения Алайғыр, которое находится в Карагандинской области на границе Каркаралинского и Шетского районов. Предприятие также занимается проектированием и строительством инфраструктуры, участвует в подготовке проектно-сметной документации и строительных объектов, необходимых для добычи и переработки, таких как: хвостохранилища, пруды накопителя и оборотной воды, систем оборотного водоснабжения, горно-обогажительных фабрик включая участки флотации, сгущения и упаковки.

С 1 апреля 2025 года поддержка конфигурации **Зарплата и управление персоналом для Казахстана» версии 2.0** прекращена, что означает отсутствие обновлений по законодательству, налогам и отчетам. Переход на конфигурацию **Зарплата и управление персоналом для Казахстана» редакции 3.1** обеспечивает актуальность данных, современный интерфейс и более быструю работу. В связи с этим в ТОО «СП Алайғыр» было принято решение о внедрении учетной системы на базе конфигурации «1С:Зарплата и управление персоналом для Казахстана» редакции 3.1, для автоматизации кадрового учета и расчета заработной платы.

Цель проекта - внедрение современной и функционально расширенной учетной системы кадрового учета и расчета заработной платы, соответствующей актуальной методологии учета.

Система введена в эксплуатацию в январе 2026 года.

Специалистом ТОО «1С-Рейтинг» был выполнен полный комплекс работ по переходу и настройке новой конфигурации. Исполнителем эффективно выполнены все запланированные задачи для достижения поставленной цели проекта.

В рамках проекта командой Исполнителя выполнены следующие работы:

- ✓ Установлена учетная система на базе конфигурации «1С:Зарплата и управление персоналом для Казахстана» редакции 3.1
- ✓ Перенесены данные из прежней учетной системы **Зарплата и управление персоналом для Казахстана» версии 2.0:**
 - остатки по заработной плате на 01.10.2025;
 - срез кадровой истории на 01.10.2025;
 - введена информация по среднему заработку с 01.10.2024 по 01.10.2025.
- ✓ Произведена настройка учетной политики, начислений и удержаний, прав и профилей доступа для пользователей системы
- ✓ Произведена настройка обмена между базами «1С:Зарплата и управление персоналом для Казахстана» (ред. 3.1) и 1С:Бухгалтерия для Казахстана (ред. 3.0)
- ✓ Оказана консультационная помощь пользователям при работе с информационной базой конфигурации «1С:Зарплата и управление персоналом для Казахстана» 3.1

В результате внедрения программного продукта было автоматизированы 2 рабочих места.

Результаты внедрения:

1. Полностью автоматизирован расчет начислений и удержаний, что позволило сократить время для последующего начисления заработной платы в 2 раза и минимизировать риск ошибок пользователей.
2. Разделен учет начислений сотрудников и прочих доходов физических лиц.
3. Для сотрудников, работающих по сменному графику, были настроены графики учета рабочего времени, а также произведены настройки основных видов начисления.

Новая учетная система имеет ряд преимуществ:

- Удобство использования
 - Улучшенные инструменты для управления персоналом и расчета заработной платы.
 - Современный интерфейс, который упрощает работу пользователей.
 - Повышенную производительность и надежность работы программы.
 - Соответствие актуальным требованиям законодательства Казахстана.
- Преимущества блока заработной платы
 - Расчет основной заработной платы и налогов реализован в одном документе, следовательно, при пересчете начислений, перерасчет налогов производится автоматически;
 - Исключена ручная корректировка налогов, что позволило снизить количество ошибок обусловленными человеческим фактором;

- Имеется возможность рассчитать удержания непосредственно в документе по расчету отпускных, больничных и др. разовых начислений;
- Возможность использования функций шаблонов для расчета заработной платы.
- Объединены функции основных и дополнительных начислений, теперь все начисления хранятся в одном списке.
- Сняты ограничения на количество показателей в произвольной формуле расчета, расширен список predetermined показателей.
- Усовершенствован учет по физическим лицам, не являющимся сотрудниками по трудовому договору, с возможностью регистрации их доходов и исчисления налогов.
- Преимущества блока кадрового учета
 - Реализована возможность ведения штатного расписания и контроля ведения кадрового учета согласно штатному расписанию;
 - Улучшены механизмы работы со штатным расписанием и описанием его позиций. Теперь можно утверждать новые версии штатного расписания с помощью специального документа и хранить историю утверждений. На основании штатного расписания рассчитывается плановый фонд оплаты труда (ФОТ), который при необходимости можно редактировать вручную.
 - Введение графиков для сотрудников;
 - Гибкие возможности настройки кадровых отчетов.
 - Повышено удобство работы с карточкой сотрудника, что позволяет оперативно получать и изменять всю связанную с ним информацию.
 - Введена возможность отдельного изменения кадровых данных сотрудника, например изменения графика работы без кадрового перемещения.

Разрешаем использовать данный отзыв в средствах массовой информации, социальных сетях и пр. интернет-ресурсах, если это не повредит деловой репутации ТОО «1С-Рейтинг» и ТОО «СП Алайгыр».

Отзыв пользователя о работе команды и системы:

Оценка внедренной информационной системы по 5-балльной шкале:

Соответствие потребностям организации, где «5» - «в информационной системе реализованы все возможности»	5
Удобство работы с программой, где «5» - «с программой работать легко и комфортно»	5
Оцените качество работы партнера 1С, где «5» - «работой партнера очень доволен»	5

Рекомендовали бы коллегам использовать данное решение для автоматизации деятельности	<input checked="" type="checkbox"/> «Да» <input type="checkbox"/> «Скорее да» <input type="checkbox"/> «Скорее нет» <input type="checkbox"/> «Нет»
--	---

Генеральный директор



Ордабаев К.А.

Исп.: Дюсенбаева Ж.К.
Тел.: +7 (701)-779-28-28
E-mail: zh.dyussenbayeva@alaigyr-tks.kz

Саша